

■ Qui sommes-nous ?

Fondée il y a plus de 70 ans pour lutter contre les taudis, SOLIHA Provence, association loi 1901, agit aujourd'hui pour améliorer les conditions d'habitat des personnes aux revenus modestes, favoriser l'accès et le maintien dans un logement décent, produire et gérer une offre de logements de qualité à loyer abordable, contribuer à la redynamisation des quartiers et centres anciens dégradés, et promouvoir l'innovation sociale.

À l'articulation entre social et immobilier, SOLIHA Provence se positionne comme une « fabrique de solutions », capable d'inventer des réponses avec les acteurs concernés, de mettre en synergie les compétences internes et externes, d'expérimenter des pratiques alternatives et de contribuer au développement durable des territoires dans toutes ses dimensions, économique, sociale et environnementale.

Cet engagement s'est développé et diversifié au fil d'une croissance soutenue et SOLIHA Provence est en quête de nouveaux talents pour poursuivre son développement.

Nous recherchons actuellement ; Nous recherchons actuellement ;

■ Adjoint service technique en renfort (H/F) - CDD

Les principales missions seront de :

- Référent technique des travailleurs sociaux ;
- Identifier et gérer les problèmes techniques dans les logements grâce à vos connaissances techniques en électricité, plomberie, menuiserie... ;
- Définir ce qui relève des charges locatives et/ou de celles du propriétaire ;
- Mandater le régisseur sur les travaux locatifs, et gérer en direct avec le propriétaire les travaux dont la charge relève de sa responsabilité ;
- En lien avec la gestionnaire Sinistre, intervenir en amont de la déclaration de sinistre pour une première visite technique du logement. Le cas échéant, être présent aux expertises ;
- Etablir les descriptifs de travaux des logements à la rotation ou en restitution pour mandatement par le Coordinateur Technique des entreprises retenues aux appels d'offre ;
- Sur la base des DPE et des diagnostics techniques des logements, rencontrer les propriétaires bailleurs pour les accompagner dans la réalisation des travaux à mettre en œuvre ;

- Suivre avec l'assistante technique le renouvellement annuel par les locataires des contrats d'entretien chaudière.
- Intervenir en appui du coordinateur technique pour optimiser le temps de vacance technique à la rotation ou à la restitution des logements à leur propriétaire.

■ Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un bac professionnel technique ou d'un BTS dans les métiers de l'immobilier, vous disposez d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans un poste similaire, en rénovation de logement ou chez un bailleur social.

Vous connaissez les techniques de base d'intervention des différents corps de métiers du bâtiment, et êtes autonome et organisé(e), ce qui vous permet d'être réactif(ve) sur les différents chantiers. Votre fort sens du relationnel vous permet de travailler efficacement au sein d'une équipe, et de pouvoir communiquer facilement avec les propriétaires et locataires.

La maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit, est indispensable.

La maîtrise des outils bureautiques (word, excel,...) est requise.

Poste à pourvoir dès que possible

■ Comment postuler ?

Adresser cv et lettre de motivation à Hélène BOUTEILLER à recrutement.provence@solihha.fr

« Vous êtes sur le point de nous transmettre votre candidature pour répondre à une de nos offres d'emploi. Celle-ci sera transmise aux Ressources Humaines de SOLIHA Provence pour analyse. Vos données seront conservées le temps de traiter votre candidature 2 mois et seront supprimées en cas de réponse négative. Conformément à la réglementation relative à la protection des données personnelles, vous avez le droit de demander la suppression de votre candidature et l'effacement des données associées. Pour plus d'informations, vous pouvez écrire à notre déléguée à la protection des données dpo13@solihha.fr »

■ Les petits + de SOLIHA Provence

Une équipe pluridisciplinaire impliquée et motivée

Une bonne ambiance de travail

Une newsletter interne hebdomadaire, des journées dress code, des moments de convivialité,

Mutuelle prise en charge à 100% par l'employeur

Tickets restaurant

Possibilité d'une journée de récupération par mois

intérêt..